

# Valberedningens förslag till styrelse och revisorer för Fredrika Bremer-förbundet 2020-2022

Valberedningen 2019-2020 består av de ordinarie ledamöterna Anna Bergkvist (sammankallande) Ann-Sofie Mörne, Inga Fingal, Viktoria Saxby, Per-Henrik Magnusson och suppleant Margareta Lindgren.

## Vårt uppdrag

Inför årsmötet 2020 sökte valberedningen följande roller:

- Ordförande för en period på ett år (2020)
- Vice Ordförande för en period på två år (2020-2022)
- 3 ledamöter för en period på två år (2020-2022) varav en kassaförvaltare/ekonomiansvarig
- 3 suppleanter för en period på ett år (2020-2021)

Vi beskrev vår bild av organisationen och kraven på styrelsen så här i informationen till medlemmarna och på Fredrika Bremer-förbundets hemsida:

## Förbundsstyrelsen

Styrelsen är förbundets högsta beslutande organ mellan årsmötena och ansvarar för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med organisationens vision, åtagande och grundläggande värderingar. Styrelsen ansvarar också för att den interna kontrollen är god och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. Styrelsen är både operativ och strategisk då kansliet i dagsläget består av en anställd.

## Kompetenser som eftersöks till styrelsen är:

- Styrning, inklusive ekonomistyrning, av ideella föreningar och stiftelser
- Erfarenhet och kunskap inom HR, ekonomi och juridik för ideella föreningar och stiftelser
- Kunskap och intresse för att utveckla organisationen som medlemsorganisation
- Organisationsutveckling
- Erfarenhet av strategiskt och operativt styrelsearbete
- Marknadsföring och extern kommunikation
- Sakkunnighet i förbundets profilfråga jämställdhet

Inför 2020 efterfrågas särskilt:

- Erfarenhet från andra ideella organisationer med liknande utmaningar

## Kompetenser vi söker hos dig som ordförande:

Hos en ordförande söker vi dig med organisatorisk kompetens. Du ska ha lett en organisation i förändring – på arbetet eller inom ideella sektorn. Du ska trivas i en organisation med högt i tak där det kan finnas olika åsikter, ha det berömda "skinet på näsan" och stå stadigt när det blåser. Du behöver ha ett genuint intresse för Fredrika Bremer-förbundet som medlemsorganisation och ditt fokus kommer primärt att vara inåt organisationen, mot medlemmar och kretsar

(medlemsorganisationer). Om du inte som individ trivs i stora externa sammanhang så är det inget krav i det skede som förbundet befinner sig i för nuvarande.

Du ska vara beredd att arbeta både operativt och att leda en anställd på kansliet med löpande avstämningar, samt leda styrelsens arbete operativt och strategiskt. Givetvis måste du dela våra värderingar om jämställdhet och vårt sätt att driva arbetet partipolitiskt obundet.

#### **Kompetenser vi söker hos dig som viceordförande:**

Vi söker en viceordförande som kan vara ett bollplank till ordförande i strategiska frågor. Du får gärna komma med någon spetskompetens, exempelvis kommunikation, medlemsrekrytering eller någon annan fråga du brinner extra mycket för. Du behöver givetvis också ha ett genuint intresse för organisationen som medlemsorganisation. Hur ni i styrelsen väljer att använda din roll är mer öppet för dialog, kanske kommer du leda en arbetsgrupp eller kanske kommer du vara talespersonen utåt för organisationen.

#### **Kompetenser vi söker hos dig som kassaförvaltare/ekonomiansvarig:**

Hos en kassaförvaltare söker vi dig som har erfarenhet av att styra upp processen kring ekonomihantering. Förbundet har flera stiftelser och söker statliga bidrag. Du får gärna ha erfarenheter från båda dessa områden, eller intresse för att sätta dig in i frågorna.

Förbundet har en ekonomifirma som sköter den löpande bokföringen. Din roll blir att vara föredragande i styrelsen i ekonomiska frågor, att ha kontakten med revisorn tillsammans med verksamhetsansvarig på kansliet, och att utveckla förbundets ekonomistyrning och finansiering långsiktigt.

### **Vår process**

Valberedningen har arbetat helt på distans under hela mandatperioden. Detta var ett val som gjordes redan innan Corona pga. förbundets ansträngda ekonomi. Vi startade upp med ett första möte i oktober 2019 då vi främst satte en tidslinje för processen, beslöt hur kandidaterna skulle ansöka, samt gick igenom sittande styrelse och våra arbetsformer i valberedningen. I januari 2020 tog vi beslut om nomineringsstopp och om hur kontakten med ledamöter vars mandatperiod tar slut skulle ske. I februari förberedde vi oss för intervjuerna och förtydligade kompetensprofilerna. Sedan genomförde vi intervjuerna per telefon. Alla i valberedningen tog del av den skriftliga sammanställningen efter intervjuerna och i slutet på mars hade vi ett möte där vi satte samman vårt slutliga förslag, som vi sedan kompletterade per mail med de sista pusselbitarna.

Mellan mötena har vi uppdaterat varandra per mail och Lisa Minnhagen har också hjälpt oss med förtydliganden och sakupplysningar.

Anna Bergkvist deltog på ett styrelsemöte i december och hade då en inledande dialog om kompetens för kommande period med styrelsen, en dialog som sedan följts upp med enskilda ledamöter i egna telefonavstämningar.

Totalt har vi tagit emot cirka tjugo fullständiga ansökningar med CV och personligt brev, samt haft dialog med ytterligare ett tiotal kandidater som av olika skäl inte valt att fullfölja sin ansökan fullt ut.

Vi valde att annonsera på Fredrika Bremer-förbundets hemsida, via Instagram och Facebook samt i Facebookgrupper för personer aktiva i jämställdhetsfrågor och inom civilsamhället.

## Vårt förslag

Sedan tidigare har Torbjörn Messing, Karin Milles och Jelena Dojcinovic ett år kvar på sina mandatperioder som ledamöter. Stadgarna säger att styrelsen ska bestå av förbundsordförande (väljs på 1 år), viceförbundsordförande (väljs på 2 år), 7 ledamöter (väljs saxat med en mandattid på 2 år) och 3 suppleanter (väljs på 1 år).

### En enig valberedning föreslår följande förslag till styrelse för Fredrika Bremer-förbundet:

**Ordförande - Camilla Wagner, 52 år,  
Stockholm, 1**



Camilla Wagner har arbetat med jämställdhet i 20 år. På Veckans Affärer ansvarade hon i 12 år för listan över Näringslivets 125 Mäktigaste kvinnor och grundade affärsområdet VA Kvinna, vilket fick till följd att jämställdhet blev en integrerad del i Veckans Affärers journalistik. Hon har också gjort programserien Kvinnorna & Pengarna för Sveriges Radio, P1. Idag driver hon jämställdhetsbyrån Klara K som verkar för ett hållbart arbetsliv på lika villkor. Camilla har ett långt engagemang i civilsamhället. Senast som styrelseledamot i Sveriges Kvinnolobby, där hon också var vice ordförande. Vi anser att Camilla Wagner har den bredd som Fredrika Bremer-förbundet behöver. Själv beskriver hon sitt ledarskap som inkluderande, inkännande och engagerande. Camillas primära jämställdhetsengagemang kan kopplas till frågor om tillväxt, mänskliga rättigheter samt makt och inflytande.

**Viceordförande – Jelena Dojcinovic, 37 år,  
Landskrona, 2 år**



Jelena Dojcinovic är idag ledamot i förbundsstyrelsen och aktiv medlem i Landskronakretsen. Jelena tycker det är viktigt med en förbundsstyrelse som representerar hela landet – vilket även valberedningen instämmer med. Kommunikation och effektivisering är områden som Jelena brinner extra för och som hon hoppas kunna få medverka till att påverka ännu mer under kommande år. Hon har framförlit styrelseerfarenhet sedan tidigare från uppdrag inom Liberalerna i Landskrona samt för HBT-Liberaler Syd. Hon beskriver sig som en lösningsfokuserad person som gärna vill "knyta ihop" säcken och tydliggöra budskap inom de sammanhang där hon deltar.

**Ledamot tillika Kassaförvaltare – Stina Alm,  
27 år, Umeå, 2 år**



Stina Alm är läkare och doktorand inom barnmedicin och har en bakgrund inom scoutrörelsen där hon också sitter i nationella styrelsen idag. Hennes engagemang började i Frälsningsarméns scoutförbund där hon var ordförande innan sammanslagningen av scoutorganisationerna. Stina bidrar framförallt med sin analysförmåga och förmåga att skapa ordning och struktur, därav att vi förordar henne till posten som ledamot och kassaförvaltare\*. Hon har också erfarenhet av att sitta i Umeå Universitetsstyrelse under tre år, nu är hon ledamot i medicinska fakultetens kommitté för lika villkor. Stina vill ta underbyggda, medvetna och genomtänkta beslut vilket vi tror är avgörande för att skapa ordning och transparens i förbundets ekonomiska frågor framöver. För henne är det viktigt att det skapas en tydlig delegationsordning och struktur för ekonomiska beslut såväl som för övriga beslut i de organisationer där hon är verksam.

*\*kassaförvaltare är en roll som styrelsen utser inom sig men valberedningen har tyckt att det varit viktigt att ha ett förslag för att styrelsen inte ska stå utan någon som vill axla denna viktiga roll.*

**Ledamot – Agneta Söderlund, 71 år,  
Örnsköldsvik, 2 år**



Agneta Söderlund är idag sittande ledamot i förbundsstyrelsen. Hon har varit aktiv inom förbundet sedan 80-talet. Det var i mötet med hennes elever, svenska såväl som flyktingar/immigranter som inte var behöriga för gymnasieprogram, som fick henne att reflektera över ojämställdhet och ojämlikhet i samhället. Agneta har suttit i Västernorrlandslänsstipendienämnd i 19 år och i Anna Wedholms stipendienämnd, en viktig kompetens för förbundet att värna. Vi uppfattar Agneta som tydlig, rak och orädd och samtidigt smidig. För den observanta så ser ni att Agneta i så fall väljs för en tredje period. Valberedningen tycker att kontinuitet är viktigt och har därför valt att ge henne som förslag trots att stadgan rekommenderar max två perioder - detta då hon är välförankrad hos kretsarna och inhyser ett stort brett förtroende hos organisationens medlemmar.



**FREDRIKA BREMER**

FÖR JÄMSTÄLLDHET MELLAN KVINNOR OCH MÄN

**Ledamot – Saga Löved, 35 år, Stockholm, 2 år**



Saga Löved är till vardags Generalsekreterare på Ung Teaterscen. I botten är Saga teaterpedagog och har framförallt erfarenheter från organisationer inom kultur. Saga har varit ledamot i Kulturens bildningsverksamhet, Riksteatern i Örebro samt i Teaterförbundet avdelningen för pedagoger. Hon har också varit engagerad i Hyresgästföreningen där hon har arbetat med ett projekt kring medlemsengagemang - en pusselbit valberedningen tror är viktig även för Fredrika Bremer-förbundet. Sagas intresse för jämställdhetsfrågor började redan på gymnasiet och har följt med sedan dess. Saga som person är kreativ och tänker "utanför boxen" men som person har lätt att passa in i flera olika sammanhang. Hon utmanar gärna föreställningar och traditioner i de sammanhang där hon verkar.

**Ledamot – Åsa Märs, 48 år, Stockholm, 2 år**



Åsa Märs är Kommunikationschef på IF Metall och har även erfarenhet från liknande roller från både Polisförbundet och fackförbundet Unionen. Åsa har gjort ett omfattande arbete på IF Metall kring att inkludera medlemmarna i att välja vilka framtidsfrågor som förbundet bör bevaka och driva. Åsa beskriver sig som en person som vågar gå före, samtidigt som hon också får både medlemmar och medarbetare med sig i processen. Hon beskriver sig som en generalist som har en kommunikativ ingång i sitt arbete och som samtidigt brinner för att se helheten. Åsa har själv läst kvinnohistoria, kan förbundets historia väl och är nyfiken på vilken roll organisationen skulle kunna spela idag. Hon har tidigare styrelseerfarenhet från Arena gruppen och Friskis och Sveltis Stockholm, Sveriges största idrottsförening.



**Ledamot – Anna Sahlée, 50 år, Stockholm, 1 år**



Anna Sahlée är idag projektledare på fackförbundet Kommunal med fokus på medlemskap och värvning. Innan dess har hon drivit eget, varit konsult på kommunikationsbyrå och nästan uteslutande arbetat med uppdragsgivare inom den ideella sektorn. I botten har Anna en Berghsexamen och en master i historia. Anna brinner för att det historiskt viktiga förbundet ska hitta sin plats idag och bli relevant för nya grupper. För henne är det viktigt att kommunikationen utåt är förankrad hos medlemmarna och kretsarna, något valberedningen ser som en styrka hos Anna. Hon började på Kommunal efter den stora skandalen om arvoden och ekonomiska oegentligheter och vi anser också att den erfarenheten kan vara värdefull för Fredrika Bremer-förbundet - sedan den ekonomiska skandalen har Kommunal arbetat hårt för att skapa transparens och återskapa tilliten hos medlemmarna.

**Suppleanter, samtliga på 1 år**

*Inträder i den ordning de väljs.*

**Magnus Jacobsson, 58 år, Stockholm**



Magnus arbetar som kommunikationsstrateg på Sveriges Kommuner och Regioner, sektionen Hälsa och jämställdhet, under avdelningen för vård och omsorg, och sitter idag som suppleant i förbundsstyrelsen. Magnus styrka är struktur och ordning, samt att våga hålla fast vid fastslagna beslut. Han är också mån om att organisationen ska vara en pålitlig arbetsgivare och en demokratisk medlemsorganisation, samt att demokratin i organisationen ska fungera väl. Magnus har själv avböjt att bli nominerad till ordinarie ledamot i styrelsen pga. en hög arbetsbelastning under kommande mandatperiod.

**Jessica Arvidsson, 38 år, Båstad**



Jessica jobbar som utvecklingsledare på Båstads kommun inom social hållbarhet och digital utveckling. Jessica är relativt ny medlem i förbundet och aktiv i Båstadskretsen. Hon har också engagerat sig i projektet kring jämställdhetshistoria som volontär, samt hållit föreläsningar. I sitt tidigare uppdrag har hon arbetat för att undersköterskor och andra yrkesgrupper inom kommunal vård och omsorg ska bli mer digitalt aktiva inom ramen för sitt yrkesutövande. Hon har också en tidigare bakgrund som forskare med särskilt intresse för inträdet och etableringen i arbetslivet bland unga kvinnor och män med funktionsnedsättning. Valberedningen anser att Jessicas erfarenheter kring förändringsarbete är värdefulla för förbundet och hoppas att de ska komma väl till pass i att hitta fler medlemmar och relevanta arenor för förbundet att verka på.

**Therese Karlsson, 33 år, Lidköping**



Therese Karlsson är Verksamhetsledare på Vi Unga i Skaraborg, samt konsultar som processledare. Både på sitt arbete och som konsult stöttar hon föreningar kring organisation och kommunikation. Hon har också erfarenheter från politiken som valledare och som politiker. Therese brinner för att göra förbundet relevant för en yngre målgrupp genom bland annat digitalisering. För henne är det också viktigt att länka förbundets viktiga historia till nutiden. Therese har också erfarenhet från sitt bolag där hon även arbetar med äldre målgrupper. Just nu stöttar hon en förening där medelåldern är 80+ i hur det ska kunna använda Facebook på bästa sätt. En av Thereses styrkor är att motivera och inspirera andra att ta ansvar.

**Auktoriserade revisorer**

Josefine Fors ordinarie revisor, Grant Thornton  
Johanna Hellström, ersättare, Grant Thornton